

# ENGAGEMENT AU TRAVAIL

COMMENT REMÉDIER À SON OBSOLESCENCE PROGRAMMÉE ?



# CONFÉRENCE

Carole Landelle - CL.eops Tous droits réservés © - 2026



CL.eops

Carole Landelle  
[WWW.CL-EOPS.FR](http://WWW.CL-EOPS.FR)

# IMPLIQUER & FIDÉLISER SES ÉQUIPES



CONFÉRENCE PAR CAROLE LANDELLE





# MANAGER POUR DURER !

*EST-CE ENCORE POSSIBLE ?*

Turnover, fuite des talents, difficultés à recruter, démission silencieuse et manque d'implication...

Qu'est devenue la valeur de travail en 2026 ? Travailler est-il devenu un simple moyen de subvenir à ses besoins, un passage obligé pour ensuite voyager, ou encore une sinécure en attendant le week-end, les vacances ou la retraite ? Et si nous avons programmé involontairement une obsolescence de l'engagement au travail comme celle programmée pour nos appareils électroniques ? Et si l'engagement durable contrairement à une motivation court-terme, était activable sous certaines conditions ?

## **Comprendre les enjeux :**

Face à un monde V.U.C.A."R". car très rapide, nos organisations sont confrontées au désengagement d'une partie des collaborateurs. Fatalité ou (r)évolution ?

## **Remédier à cette situation :**

63% des causes de désengagement sont remédiables par des actions concrètes. Découvrir les codes du cerveau humain et appréhender l'adaptation de nos environnements de travail pour passer du désengagement à un engagement long-terme des équipes.



CL.eops

Carole Landelle  
[WWW.CL-EOPS.FR](http://WWW.CL-EOPS.FR)

Carole Landelle, dirigeante de CL-eops, pour Expertise Opérationnelle Par le Sens, prend la parole pour explorer ce qu'est l'engagement en 2026 et comment remédier à une situation de désengagement des collaborateurs, grâce à une méthode naturelle et efficace inspirée des neurosciences appliquées et de ses 30 ans d'expérience.

Ancienne DAF et directrice opérationnelle en France et à l'étranger, avec plus de 20 ans en management opérationnel d'équipes, dans des contextes de changement (fusion-acquisition, changement de système d'information, changement de gouvernance...), Carole est passionnée par la complexité humaine, et surtout elle intervient sur la base de nos mécanismes décisionnels et motivationnels et sur les leviers de nos mises en mouvement pour l'atteinte d'objectifs concrets.



## TÉMOIGNAGES



“Je remercie Carole Landelle de CL.eops pour son intervention au sein de notre club affaires. Un moment de partage et de bienveillance sur les conseils avisés de Carole. Nous sommes repartis de cette conférence plus armés pour affronter nos vies d'entrepreneurs !” **Caterina - Club Affaires Dynabuy**

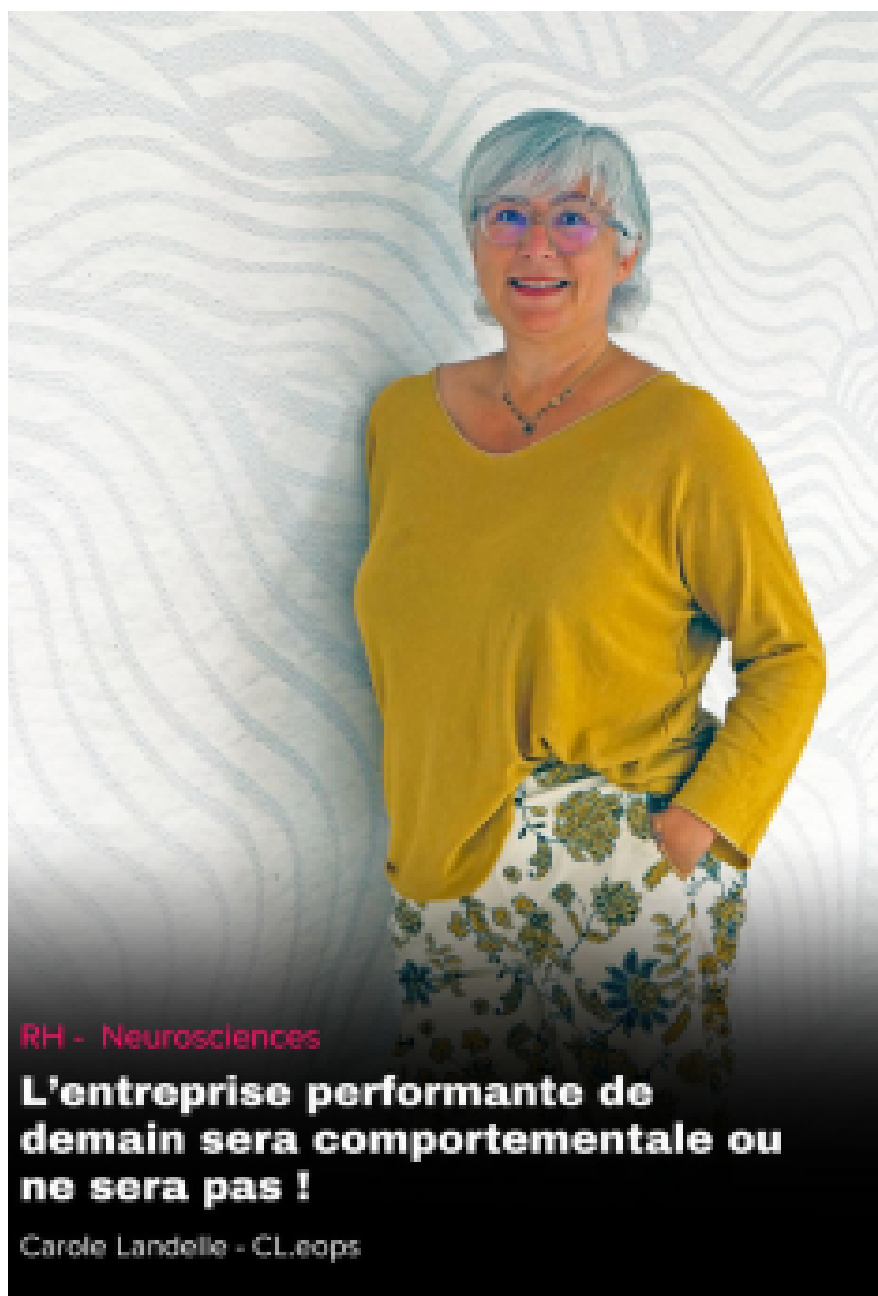
“Carole partage son expertise avec beaucoup d'enthousiasme, de professionnalisme et de bienveillance et elle fait preuve d'une grande adaptabilité. Son accompagnement permet à chacun d'exprimer son plein potentiel. Pour toutes ces raisons, nous la recommandons vivement.” **Sophie - Château de Beausais**



## BESOINS TECHNIQUES LORS DE LA CONFÉRENCE

- Micro HF
- Si le micro est filaire, merci de prévoir un long fil de plus de 3 mètres
- Un écran de projection
- Câble HDMI
- 2 petites tables haute sur scène
- 2 multiprises et un câble électrique pour brancher mon ordinateur





RH - Neurosciences

**L'entreprise performante de demain sera comportementale ou ne sera pas !**

Carole Landelle - CL.eops

Que faire face au désengagement de certains collaborateurs ? Comment déjouer ce qui représente un coût caché impactant la performance dans nos organisations.

L'attractivité ne réside pas seulement dans la rémunération, même si ce sujet est central.

Il existe 2 types de motivation, qui répondent à une réalité biologique très différente :

- la motivation extrinsèque, celle liée à l'obtention d'un résultat.
- la motivation intrinsèque, celle liée à la réalisation d'une activité en elle-même.

L'entreprise de demain, celle qui souhaite durer, sera comportementale ou ne sera pas.

[Découvrir l'article](#)



## LE PROGRAMME A.D.N.+

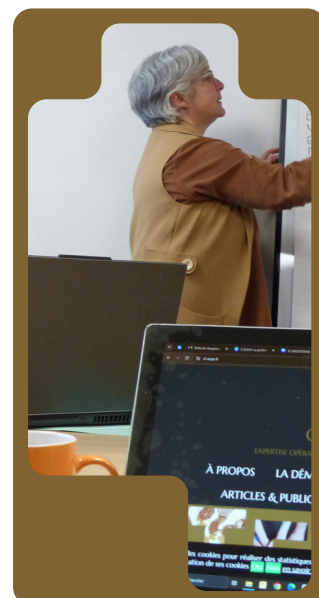
### UN PROGRAMME DE 12 SEMAINES 100% EN LIGNE

Pourquoi le programme A.D.N.+ développe de manière significative l'engagement des équipes, réduit le turnover et augmente la performance des organisations ?

Parce qu'il associe :

- 📎 les bonnes pratiques du management (testées et éprouvées par les plus grands leaders),
- 📎 la mesure de la réalité (et non d'une perception) pour une adaptation personnalisée,
- 📎 les mécaniques de la nature humaine en matière d'engagement (scientifiquement prouvées).

[Découvrir le programme A.D.N.+](#)





# CONTACT

---

**Carole Landelle, Dirigeante de CL-eops**

Tel : 06 79 40 22 80

contact.cleops@gmail.com

**LE SITE CL-EOPS EN UN CLICK** ✨

**SUIVEZ-MOI SUR LES RÉSEAUX**

